



## **JAARVERSLAG YASAP 2017**

Auteurs: Brecht Gerbrandy, Willy Deinum en Roel van der Steen

dd: 12 februari 2018.

## Inhoud

Inleiding .....	3
1. YASAP Nederland .....	4
1.1 Bestuur YASAP Nederland .....	4
1.2 Bezoek Brecht aan West-Timor .....	4
1.3 Financiën .....	4
1.4 ANBI status .....	5
2 YASAP-Tarus .....	5
2.1 YASAP-Tarus algemeen en het bestuur .....	5
2.2 Kindertehuis .....	7
2.3 Kleuterschool.....	8
2.4 Salarisering van drie kleuterleidsters.....	9
3 Public Relations .....	10
3.1. Website .....	10
3.2. Nieuwsbrieven.....	10
3.3. Publieksacties .....	10
3.4. Overig .....	10
4. Samenvatting 2017.....	11

## Inleiding

Het jaar 2017 begon mooi tijdens het bezoek van Brecht aan YASAP-Tarus (officiële naam in notarisakte sinds herregistratie 2015) waar een aantal ideeën besproken zijn voor 2017 en verder. Te mooi om waar te zijn kennelijk, want het liep niet zoals wij in Nederland graag zouden willen zien. In dit jaarverslag een overzicht van de ontwikkelingen en wetenswaardigheden in 2017, ingedeeld in:

- YASAP Nederland
- YASAP Tarus
- PR
- Samenvatting
- Financieel verslag van YASAP-Nederland.

# 1. YASAP Nederland

## 1.1 Bestuur YASAP Nederland

In 2017 is de samenstelling van het bestuur ongewijzigd: Brecht Gerbrandy als voorzitter, Willy Deinum als penningmeester en Roel van der Steen als secretaris.

## 1.2 Bezoek Brecht aan West-Timor

Kerst 2016 en januari 2017 was Brecht 3 weken bij YASAP-Tarus vooral ook om te praten met de manager Stef Riwu, de staf van YASAP-Tarus en met Mery Kolimon over de toekomst van YASAP-Tarus. De afspraken en plannen die er vorig jaar besproken zijn:

- een nieuw staflid zoeken ter vervanging van Stef als manager
- met een team van vrijwillige vicarissen in zee gaan, die aan de slag zouden gaan bij YASAP
- een voorstel tot nieuwe plannen doen (en deze in de vorm van “proposals”) indienen rechtstreeks bij NGO’s in eigen land of bij YASAP-Nederland. Bv. een nieuwe bestemming zoeken voor een vrijgekomen deel van het kindertehuis van YASAP gezien de krimp van het aantal kinderen.

Nu een jaar later is dit nog niet (belum, zeggen ze in Indonesië) van de grond gekomen. Hierover meer verderop.

## 1.3 Financiën

Een belangrijke inkomstenbron voor YASAP Nederland is nog altijd het geld dat de ca. vijftig donateurs / sponsors overmaken op de rekening van YASAP. Samen brachten zij in 2017 een bedrag van € 11.367,50 bijeen. En in 2017 is er 1 nieuwe donateur bij gekomen. YASAP ontvangt jaarlijks meerdere giften en deze zijn meestal éénmalige. Het totale bedrag was in 2017: € 5.237,26 waaronder een grote gift van € 3000,- van een deurcollecte in een kerk.

De vervolgstudies van twee meisjes op Java en een universitaire opleiding van een meisje op Timor brengen hoge kosten met zich mee. Een donateur kan aangeven het geld speciaal te willen doneren voor deze studentes. De penningmeester zet dit dan op een spaarrekening met het oormerk “studiefonds”.

YASAP-Tarus heeft een beperkte hoeveelheid eigen inkomsten. Bijvoorbeeld als er opbrengst van de sawa of tuin verkocht kan worden en/óf als er gasten komen logeren. Deze inkomsten zijn verhoudingsgewijs gering maar staan wél altijd in maandelijkse financiële rapportage aan YASAP-Nederland. Debby is de administratieve kracht die de boekhouding doet en dit regelmatig naar het bestuur in Nederland stuurt.

## 1.4 ANBI status

Zoals bekend heeft YASAP-Nederland vanaf januari 2008 de ANBI status. Sinds 2014 is het verplicht de jaarrekening en het jaarverslag op de website te vermelden.

## 2 YASAP-Tarus

### 2.1 YASAP-Tarus algemeen en het bestuur

Het oude bestuur van YASAP-Tarus heeft volgens YASAP-Nederland een te passieve houding. Zij laten de contacten met Nederland vooral lopen via de manager van YASAP-Tarus Stef Riwu. Vanwege deze situatie die al langer speelt, bracht Brecht eind december een bezoek aan YASAP-Tarus. Brecht heeft de zittende voorzitter van het bestuur in een hartelijke sfeer bedankt voor zijn inzet. In dit gesprek kwam het zoeken naar en benoemen van nieuwe bestuursleden aan de orde. Voor zolang er geen definitieve beslissing gevallen is over de nieuw te benoemen mensen staat het oude bestuur nog steeds genoteerd in de notaris akte. En dat betekent dus dat er geen actief bestuur is geweest in 2017. Voorgesteld nieuw bestuur en staf geven we door in dit verslag maar is officieel niet in notarisakte opgenomen. Het resultaat kregen we in het voorjaar per mail:

#### **Adviseur en Oprichter:**

1. Dr. Merry L. Y. Kolimon (was adviseur en bleef dit)
2. Ibu Marsalina Seko

#### **Bestuur onbezoldigd:**

Voorzitter : Nikolas Lumbakaana S.Th predikant werkzaam op Synodekantoor  
Secretaris : Cornelius Selan Vikaris  
Penningmeester : Margarita Ema Patty (kleuterleidster bij YASAP)

#### **Groep Controleurs:**

Voorzitter : Rika Tadu Hungu(oud leerlingen Brecht)/ Lia Wetangterah predikant  
Lid : Wanto Menda, predikant

#### **Dagelijks Uitvoerenden bezoldigd:**

Manager : Martje Tukan  
Admin en finance : Debora Riwu – Modok  
Schoolhoofd : Mira Mesakh – Kaseh  
Leraren : Debora(Debby)Riwu-Modok en Margaritha Ema Patty

Hoofd kindertehuis : Stefanus Riwu  
Staf kindertehuis : Marsalina Seko en Yalen Seo (assistent Marsa)  
Maatschappelijk werkers : Desi Futboe en Alumni Fakultas Teologi Alumni APS Kupang /

#### **Hoofd empowerment : Yuliana Benu, vikaris**

Coördinator landbouw: Tanya Pak Zet  
Staf : Albert Ledoh, Yorim Lassa (tuinpersoneel)  
Landbouw Benu : Tanya Pak Marco dan Pak Mesri Modok

In totaal 17 namen die genoemd werden. Waarvan in ieder geval 8 betaalde krachten. Het hele bestuur (adviseurs; dagelijks bestuur: voorzitter, secretaris en penningmeester) + toezichthouders zijn wettelijk verplichte functies voor een Stichting. Zij horen minimaal genoemd te worden maar voelen zich meestal niet geroepen om regelmatig aanwezig te zijn of daadwerkelijk de communicatie met Nederland te verzorgen. Dus heb je bijna niks aan deze mensen, dat was zo bij vorige besturen en dat blijft waarschijnlijk ook altijd zo omdat zij ook de meeste tijd niet bereikbaar zijn door eigen drukke werkzaamheden. *Consequentie is bij dit gegeven dan dat de andere "nieuwe mensen" wel regelmatig acte de présence zouden moeten geven, volgens ons.* Daar hebben we vragen over gesteld maar hebben daar nooit antwoord op gekregen. Men beschouwd zo'n vraag als "geen vertrouwen hebben/wantrouwen" hoewel inderdaad de nieuwe manager ook bijna nooit op de YASAP locatie gezien werd en reageerde zeer geïrriteerd als haar een vraag over de kinderen werd gesteld. Kortom het lijkt erop neer te komen dat de oude garde; Marsa, de drie kleuter juffen en Stef (sinds januari op halve kracht) de kar moeten blijven trekken.

Stef Riwu wilde stoppen als manager bij YASAP-Tarus. Tijdens het bezoek van Brecht begin 2017 bleek dat Stef voor 50 % een baan bij de overheid (sociale dienst) krijgt per 01-maart 2017. Hoe of wat precies weten we niet maar we zien regelmatig facebookberichten van Stef in zijn nieuwe functie.

De insteek van het gesprek van Brecht in januari met Mery Kolimon (synodevoorzitter GMIT) was: "Over een aantal jaren zal YASAP-Nederland de inspanningen afbouwen en de vraag is, of er bereidheid vanuit de GMIT kerk is om het werk van YASAP-Tarus over te nemen en voort te zetten?"

Dat resulteerde vorige jaar in gesprekken met drie jonge afgestudeerde theologen en een jaargenoot en goede vriend (ds. Nico Lumbakaana) van Mery die de nieuwe voorzitter van YASAP zou willen worden. Zo leek er een nieuwe toekomst te gloren voor YASAP-Tarus in januari 2017. Men ging aan de slag en wij kregen een SWOT (strength, weakness, opportunity's and treats) analyse en een "Overview" van de ideeën die men wilde gaan introduceren. De plannen waren veel te globaal waar wij de nodige vragen over hebben gesteld. Plannen ook waar het bestuur in Nederland nog niet direct blij van werd, evenmin als de groots opgetuigde organisatie waarvan niet duidelijk werd wie dat moest betalen. Zo'n personele bezetting die nogal oversized was voor het aantal kinderen die momenteel in het kindertehuis wonen. We reageerden per mail en middels Skype vergadering op 14 mei, met vooral Mery Kolimon synode voorzitter en adviseur YASAP-Tarus. Kern van dit skype gesprek was dat wij graag duidelijke plannen wilden ontvingen en wat onze belangrijkste punten daarbij waren na dit gesprek hadden we alle vertrouwen dat dit ook ging gebeuren. Volgens Mery Kolimon kon YASAP-Tarus vanwege de strategische ligging een shelterfunctie krijgen die slachtoffers van mensen/kinderhandel (human trafficking) zou kunnen opvangen en begeleiden. Het kindertehuis zou hiervoor geschikt zijn er zouden heel goed trainingen en scholing gegeven KUNNEN WORDEN. Ware het niet dat later gezegd werd dat

getraumatiseerde vrouwen niet in één gebouw kunnen samenwonen met onze kindertehuis kinderen. Daarmee was het een goed bedoelde idee/plan zonder enig verder onderzoek naar een reële oplossing voor dit probleem alweer snel terzijde gelegd. Zodat er nog steeds niets bekend is hoe de vrijgekomen ruimte in het kindertehuis van YASAP in de toekomst een nieuwe bestemming kan krijgen. Nieuwe ideeën heeft het bestuur van YASAP-Nederland niet meer ontvangen. Daarom hebben wij niet kunnen instemmen met hun globale en veel te vage werkplan. Dus ook géén proposal met begroting ed. voor nieuwe plannen c.q. investeringen zijn niet gemaakt en hebben wij dus ook niet ontvangen.

Het lijkt erop dat onze (kritische?) vragen of gebrek aan enthousiasme vanuit Nederland over het YASAP-Tarus plan misschien niet zo goed gevallen zijn. Ons vermoeden nu is, dat wij het werkplan wat ze indienden meteen positief hadden moeten beoordelen én vooraf de salariskwestie zondermeer hadden moeten accepteren. Dan waren ze aan de slag gegaan en zou er eventueel iets te overleggen zijn geweest. In plaats daarvan zijn onze vragen opgevat als bij voorbaat al GEEN VERTROUWEN te hebben in hun nieuwe team. Daarmee is het dan voor hun over en uit! Dat is dan weer onze opvatting.

Er is sinds juni geen formeel contact meer met het "nieuwe" bestuur geweest, noch met Martje of met synodevoorzitter Mery Kolimon. Alleen Brecht heeft nog contact met de kinderen en de oude vertrouwde ploeg, Marsa, en Debby en Stef in mindere mate. Marsha heeft smartphone gekregen waarmee ze via WhatsApp gratis kan spreken met de meisjes in Yogyakarta en met Brecht. Waarmee de facto nieuwe plannen van de baan zijn en de status quo gecontinueerd wordt, formeel zonder Stef, als manager. Wel krijgen we het financiële overzicht nog en zijn zij er gewoon voor de kinderen zoals altijd. Stef wil niet meer betaald worden door YASAP-Nederland "zodat er geen formele verwachtingen meer kunnen zijn". Op 2 december hebben Willy en Roel met Marthen Tahun, en Brecht iets ervoor, in Groningen gesproken, een Timorese afgestudeerde predikant die op Java woont en een paar maanden in Groningen was voor zijn doctoraal scriptie. We hopen dat hij kan bemiddelen richting Mery of een anderen zodat er weer normaal contact ontstaat.

## 2.2 Kindertehuis

In 2017 was het kindertehuis van YASAP-Tarus verantwoordelijk voor veertien kinderen. Waarvan twee meisjes op Java studeren.

Met alle vragen die voor ons blijven liggen als YASAP bestuur Nederland zijn we heel blij hoe de kinderen het op dit moment doen. Deby samen met Marsa en met de hulp van de kinderen kunnen samen nog een hele tijd verder. En met Stef die altijd op de achtergrond zo trouw als wat altijd meedenkt, lijkt de continuïteit geborgd.

Wel is het mogelijk zinnig dat er een nieuw hoofd van de huishouding ingewerkt wordt zodat Marsa, die nu 57 is, over niet al te lange tijd met pensioen kan. Niemand schijnt haar te

willen opvolgen want het is een 24 uren baan en het heeft geen status. “Moeder” van een kindertehuis verdient ook niet veel. En iemand die zo toegewijd is als Marsa is inderdaad niet snel te vinden...

Voor Albert die terug is uit Sumba willen we woongelegenheden zoeken, samen met Yorim zijn vrouw en de twee kindertjes. Zij allen hebben veel aan YASAP te danken en blijven elkaar ook door dik en dun trouw.

Met het “succes” van de meiden in Yogyakarta op een hbo-opleiding die landelijk op hoog niveau functioneert, zijn we ook heel blij omdat het goede motivatie geeft aan de jongere meisjes in het kindertehuis.

Venli is aan haar biologie studie begonnen op Timor en is ook de kritieke leeftijd voorbij dat ze nog verleid kan worden voor de gemakkelijkste weg, trouwen/zwanger worden en uiteindelijk je leven lang arm blijven.

Frengki als enige jonge jongen doet ook zijn uiterste best en weet heel goed dat zijn leven alleen kans op een betere toekomst heeft als hij bij YASAP blijft.

Alle andere meisjes gaan naar verschillende scholen in Noelbaki (SD en SMP) en Kupang (SMA) we hebben hele goed presterende meisjes erbij en middelmaatjes maar allen zijn goed op weg halverwege dit schooljaar.

## 2.3 Kleuterschool

Omdat de school voortreffelijk draait en Deby (niet Mira die hoofd van de school is) steeds opnieuw uitgekozen wordt om de Ceria kleuterschool namens de hele regio, landelijk te vertegenwoordigen, is het niet te verwachten dat Deby en de andere twee leidsters hun werk snel zullen opgeven. Ze zijn erg gemotiveerd ondanks de onzekere salarispositie mede doordat Voorbeeld voor de regio worden.

In 2017 kreeg de Ceria kleuterschool van YASAP begeleiding van UNICEF met het kleuterschool programma “Holistik Integrasi”.

Hierbij wordt aandacht besteedt aan; 1 Onderwijs; 2 Gezondheid; 3 Opvoeding. Voor het dorp Noelbaki is de Ceria school gekozen uit 11 andere kleuterscholen. De Ceria leerkrachten worden getraind om zich aan het curriculum K13 te houden. Na de trainingen wordt de Ceria kleuterschool VOORBEELDSCHOOL voor hele omgeving. De leerkrachten zijn erg blij met deze activiteiten, zij krijgen nieuwe leerstof aangereikt die ze op school kunnen toepassen.

Deze nieuwe hoopvolle ontwikkeling is mede reden dat wij er waarschijnlijk verstandig aan doen niet langer op erkenning van de school door overheid aan te dringen. Omdat dat ook zou kunnen betekenen dat de overheid dan ook de zeggenschap zou krijgen en dat kan



overplaatsing van onze docenten naar andere scholen zomaar rauw op ons dak zou kunnen vallen. Daar heeft niemand baat bij en de kwaliteit van het onderwijs aan ons schooltje zal dan zeker achteruitgaan. Het is de moeite waard om bij a.s. bezoek van Brecht te overwegen met de plaatselijke kerkenraad te overleggen of het dorp Noelbaki de kleuterschool van YASAP zou willen “adopteren” zodat die ook met hun morele ondersteuning kan blijven voortbestaan. Zonder dat zij als kerk voor de salarissen op hoeven te draaien. Zo ja, dan kunnen de kinderen van het dorp en de lokale Kerk, met de Ceria Kleuterschool samen werken en veilig doorgaan. Aan de kwaliteit van het onderwijs aan de Ceria kleuterschool twijfelt men niet meer maar is daar in de afgelopen 16 jaren wel van overtuigd geraakt.

Het aantal ingeschreven kinderen op de kleuterschool voor cursus jaar 2017/2018 is 47 leerlingen, 22 jongens en 25 meisjes.

Vorig school jaar 2016/2017 waren het er 34. In 2014/2015: 28. Het aantal leerlingen is in stijgende lijn en eigenlijk ook op haar maximale peil met 2 leslokalen. De Ceria kleuterschool, als eerste en oudste kleuterschool in de “kampung” Noelbaki is volgens de ouders ook de beste school.

## **2.4 Salariëring van drie kleuterleidsters**

In 2015 heeft dhr. Poddighe als adviseur van YASAP-Nederland meerdere keren met het bestuur van YASAP-Tarus gecorrespondeerd. Eén van de afspraken was, dat YASAP-Nederland per 01-01-2016 de salariëring van drie kleuterleidsters gaat beëindigen. Uiteindelijk kwam het bestuur van YASAP-Tarus niet met een passend voorstel.

Vervolgens besloot het bestuur van YASAP-Nederland de salarissen voor de kleuterleidsters gedurende het schooljaar t/m juni 2016 te blijven betalen. Twee kleuterleidsters is de minimumbezetting. Het voorstel is om hun salarissen op te splitsen vanwege meerdere werkzaamheden voor YASAP-Tarus (deel kleuterschool, deel kindertehuis).

In juni 2016 bleek dat de hoofdkleuterleidster uiteindelijk zelf initiatief heeft genomen om een bijdrage van de lokale overheid te regelen als vervanging voor het wegvallen van de YASAP-bijdrage. Vanaf 2017 heeft de overheid in ieder geval een reiskosten bijdrage toegezegd aan de andere 2 kleuterleidsters. In 2017 is er verder geen verandering gekomen in deze situatie, ondanks vragen vanuit Nederland. Nog steeds betaalt YASAP Nederland 90% van de totale kosten inclusief de salarissen van zowel staf kindertehuis als ook voor twee kleuterleidsters, 10% van de totale kosten van de Stichting krijgt YASAP-Tarus van de overheid voor het voldoen aan de administratieve verantwoording van kindertehuis en kleuterschool. Vanuit de overheid is gesteld: “Deze school is opgericht als particuliere school, dus kan de overheid niet de hoogste accreditatie status geven en dus de salarissen niet financieren.” Voor YASAP-Nederland reden om de salarissen van deze twee kleuterleidsters voorlopig nog voor haar rekening te blijven nemen.

## **3 Public Relations**

### **3.1. Website**

Ook in 2017 is de YASAP website weer verzorgd door Alie Mulder. De website is aangemaakt in Joomla. Er zijn in 2017 geen grote wijzigingen geweest in de structuur van de website.

### **3.2. Nieuwsbrieven**

In 2017 verscheen in januari en oktober een nieuwsbrief. Deze staan ook op de website

### **3.3. Publieksacties**

In 2017 zijn geen speciale acties georganiseerd. Wel heeft een van de reizigers van de Wederzijds groep 2016 een deurcollecte actie aangekondigd t.b.v. YASAP in de Bergsingelkerk te Rotterdam. Het bracht het prachtige bedrag €3000,- op. Een andere reiziger en vrijwilliger in het kindertehuis van YASAP heeft m.b.v. van een PowerPoint voordrachten gegeven over het YASAP kindertehuis en een aantal meegebrachte weefartikelen verkocht met de opbrengst €160,00. Ook het cadeaugeld van een mevrouw die 90 werd kon aan YASAP overgemaakt worden.

### **3.4. Overig**

In februari was Mevrouw Sita van Bemmelen tijdens een werkbezoek aan Timor in het kader van Vrouwenrecht conferentie ook een paar nachten te gast bij YASAP. Zij was onder de indruk van het mooie YASAP complex en de goede zorg voor de kinderen. Later in oktober heeft Marsa een tegen bezoek gebracht aan ibu Sita op Bali. Met Ibu Sita heeft Marsa een medische check/up gehad en dat met Ibu Sita besproken. Ook kwam Sita samen met Marsa tot de conclusie dat zij toch ooit wel met pensioen zou willen gaan. Daarnaast was er een vakantie gevoel waar Marsa ook de gelegenheid kreeg haar neven en nichtje die daar werkzaam zijn te bezoeken.

## 4. Samenvatting 2017

- De afspraak met het bestuur YASAP-Tarus dat de salariskosten van de kleuterleidsters per 01-01-2016 door de overheid betaald moesten worden is ook in 2017 niet waargemaakt.
- Het gesprek met Mery Kolimon, synodevoorzitter van de kerk in West-Timor, om via haar kerk jonge talentvolle theologen te zoeken, die zich willen inzetten om YASAP-Tarus naar een zelfstandige stichting te leiden heeft wel tot een initieel plan geleid, maar kende geen vervolg.
- Het nieuwe bestuur van Yasap-Tarus dat voorgesteld werd begin 2017 is wel gestart, maar nog niet vastgelegd in de notarisakte. Formeel is erop dit moment geen bestuur YASAP-Tarus meer actief betrokken bij het reilen en zeilen van YASAP. Na een aantal mailwisselingen en een Skype vergadering met Nederland werd het stil.
- Via een in Groningen aanwezige Timorese predikant proberen we weer formeel contact te krijgen met het lokale bestuur alvorens Brecht er in 2018 weer naar toe zal gaan.
- Een idee om de faciliteiten van YASAP-Tarus ook te gaan gebruiken voor een womans shelter, voor vrouwen die terugkomen van elders en misbruikt zijn, is niet meer aan de orde. Kan niet in combinatie met de kinderen vindt de YASAP staf.
- De kinderen en studenten van YASAP ontwikkelen zich goed en de kleine staf die hiervoor zorg draagt is onverminderd trouw en betrokken bij de ontwikkeling van de kinderen.